

E-SG.cloud ApS  
Borggade 22  
6300 Graasten  
Denmark

# E-SG.cloud ApS 2025 2025

Start date: Jan 1, 2025 📅 End date: Dec 31, 2025 📅

Statement from our Founder & CEO Lauge Borg	2
---	---

## Basic Module

B1. Basis for preparation	3
B2. Practices, policies and future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy	3
B3. Energy and greenhouse gas emissions (Energy)	4
B3. Energy and greenhouse gas emissions (GHG)	4
B6. Water	4
B7. Resources Use, circular economy and waste management	5

B8. Workforce – General characteristics (Type of contract)	5
B8. Workforce – General characteristics (Gender)	5
B8. Workforce – General characteristics (Country of employment contract)	6
B9. Workforce – Health and safety	6
B10. Workforce – Remuneration, collective bargaining and training	6
B11. Convictions and fines for corruption and bribery	6

## Entry specific Module

Z05. Informationsanmodninger modtaget fra banksektoren	7
--	---

## Statement from our Founder & CEO



Som administrerende direktør for E-SG.cloud præsenterer jeg hermed årets ESG-rapport.

Det forgangne år har været præget af betydelig usikkerhed og forandring inden for ESG-rapportering. Omnibus-initiativerne og den regulatoriske udvikling har skabt et mere komplekst og til tider uroligt landskab for virksomheder, der arbejder seriøst med bæredygtighed. Hos E-SG.cloud har vi valgt ikke at afvente, men at fastholde retning og ansvar.

Vi betragter ESG som en integreret del af ansvarlig virksomhedsdrift – ikke som et midlertidigt compliance-projekt. Derfor har vi fortsat arbejdet målrettet med datakvalitet, transparens og robuste processer, der understøtter både nuværende og kommende krav.

Som et konkret udtryk for vores klimamæssige ambitioner er E-SG.cloud tilmeldt the0emissions.dk. Vi er bevidste om, at ESG-området fortsat vil udvikle sig. Vores fokus er klart: ansvarlig ledelse, klare prioriteringer og handling frem for hensigtserklæringer.

Tak til medarbejdere og samarbejdspartnere for engagement og tillid i et år, der har stillet høje krav.

Hos E-SG.cloud tager vi ansvar – også når rammerne forandrer sig.

**Lauge Borg**  
Founder & CEO

# Basic Module

## B1 - Basis for preparation

ESG-rapporten for E-SG.cloud ApS for 2025 er blevet udarbejdet ved at anvende oplysningskravene fra Basis Modulet på individuelt niveau. Vi har valgt OPTION A: Basis Modulet (only). Vi har udeladt oplysninger om balance og omsætning, da de betragtes som konkurrencefølsomme oplysninger. Den juridiske form er ApS, og NACE-sektorklassifikationen er 5829. Vi havde tre medarbejdere målt i årsværk. Primære aktiviteter for virksomheden finder sted i Danmark.

	Adresse	Postnummer	By	Land	Koordinater (geolokalisering)
Dansk adresse	Borggade 22	6300	Gråsten	Danmark	54.92117,9.591284
Tysk adresse	Kurfürstendamm 7	10707	Berlin	Tyskland	52.5001809,13.3095653

## B2 - Practices, policies and future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy

Hos E-SG.cloud er bæredygtighed, ansvarlighed og gennemsigtighed integrerede elementer i vores forretningsmodel og ledelsespraksis. ESG indgår som en naturlig del af vores strategiske beslutningsgrundlag med fokus på langsigtet værdiskabelse og robusthed i et marked præget af øgede regulatoriske krav og forandringer.

Vi ønsker med vores ESG-arbejde og rapportering at levere de nødvendige og relevante oplysninger til alle vores interessenter. Samtidig har vi en ambition om at gå forrest og inspirere andre virksomheder i deres bæredygtige omstilling. ESG-rapporten skal derfor bidrage til øget transparens omkring vores compliance og fremdrift i det bæredygtige arbejde.

Som led i vores sociale og uddannelsesmæssige ansvar samarbejder vi aktivt med universiteter. Vi har tilknytning til Syddansk Universitet (SDU) gennem et advisory board, ansætter studentermedhjælpere fra CBS, KU og SDU og deltager i bachelorprojekter i samarbejde med studerende fra SDU.

Inden for governance og informationssikkerhed har vi styrket vores indsats gennem et samarbejde med den danske IT-virksomhed CyberPilot, som leverer løbende awareness-træning i IT-sikkerhed samt obligatorisk GDPR-uddannelse. Derudover har vi etableret en Code of Conduct for underleverandører for at sikre ansvarlige og etiske forretningspraksisser i hele værdikæden. I 2025 har vi desuden udarbejdet en beredskabsplan, opdateret vores Code of Conduct og etableret en whistleblowerordning.

I praksis arbejder vi systematisk med at reducere vores klimaaftryk gennem effektive og fleksible arbejdsformer, herunder hybride arbejdsmodeller, som bidrager til lavere transportrelaterede emissioner. Som et konkret led i vores

klimamæssige forpligtelse er E-SG.cloud medlem af the0emissions.dk. Medlemskabet understøtter vores ambition om løbende reduktion af vores udledninger samt øget transparens omkring klimadata og fremdrift. I år rapporterer vi desuden for første gang på Scope 3-emissioner. Dette er muligt gennem et samarbejde med den danske virksomhed Verarca, som digitalt understøtter opgørelse og rapportering af vores emissioner.

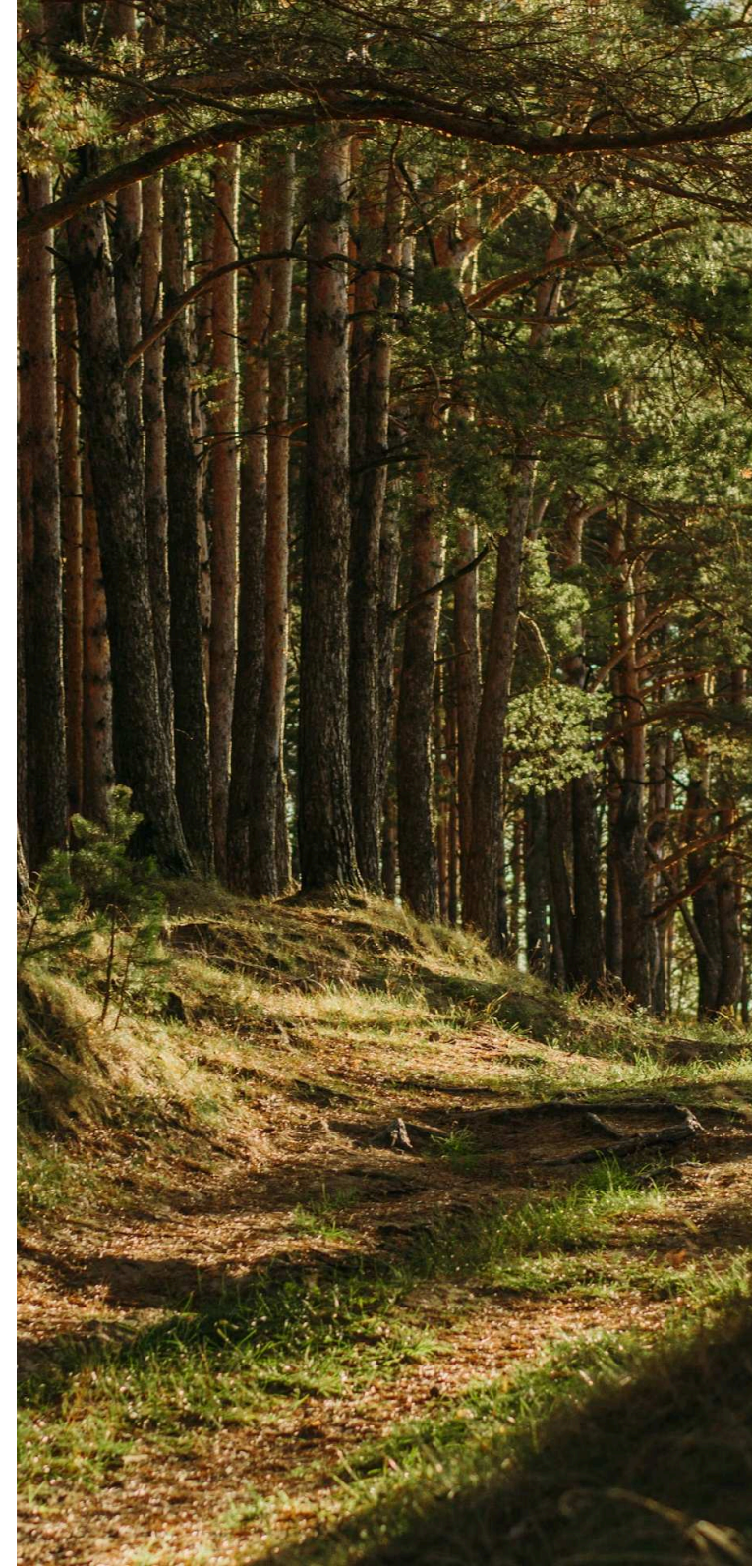
På det sociale område prioriterer vi et sikkert, inkluderende og udviklende arbejdsmiljø. Vi investerer løbende i kompetenceudvikling og arbejder struktureret med diversitet og lige muligheder for at sikre trivsel, engagement og fastholdelse af medarbejdere.

Vi efterlever gældende krav til IT-sikkerhed, databeskyttelse og regulatorisk compliance, herunder GDPR, og arbejder aktivt med politikker for etisk forretningsadfærd, ansvarlig leverandørstyring og forebyggelse af korruption som en del af vores samlede governance-ramme.

Fremadrettet vil E-SG.cloud fortsat udvikle og styrke vores ESG-arbejde med fokus på datakvalitet, systematik og klare prioriteringer. I et omskifteligt regulatorisk landskab er målet at sikre robuste processer, der understøtter både nuværende og kommende krav, samtidig med at vi bevarer fleksibilitet og forretningsmæssig handlekraft.

Vi køber så grøn strøm som muligt, understøttet af en kontraktlig samarbejdsaftale med organisationen 0-emission.

E-SG.cloud bidrager aktivt til omstillingen mod en mere bæredygtig økonomi gennem ansvarlig drift, teknologisk udvikling og konsekvent ledelse.



### B3 - Energy and greenhouse gas emissions (Energy)

I regnskabsåret har kontorerne ikke været i daglig drift. Da deres energiforbrug i driftsperioder allerede var 0,00 tCO<sub>2</sub>, vurderes det ikke relevant at medtage dem i rapporten. Det betyder, at kontorerne inaktive status ikke har haft nogen

væsentlig påvirkning på virksomhedens samlede CO<sub>2</sub>-aftryk, og der er derfor ikke indsamlet yderligere data for disse faciliteter i denne rapporteringsperiode.

### B3 - Energy and greenhouse gas emissions (GHG)

I samarbejde med en ekstern leverandør har virksomheden taget initiativer til at kortlægge og opgøre Scope 3-emissioner. Disse emissioner stammer primært fra indkøbte varer og tjenester, investeringer i kapitalgoder samt transport og

distribution. På nuværende tidspunkt har de indsamlede data ikke været genstand for ekstern revision. Det betyder, at tallene repræsenterer virksomhedens interne dataudtræk og leverandørens vurdering af Scope 3-emissionerne, og at der fortsat arbejdes på at forbedre datagrundlaget og sikre fuld sporbarhed og kvalitet i fremtidige rapporteringsperioder.

	Udledning af drivhusgasser (tCO <sub>2</sub> e)
Scope 1	0
Scope 2	0
Scope 3	26,81
I alt	26,81

### B6 - Water

E-SG.cloud opererer med en forretningsmodel med ubetydeligt direkte vandforbrug. Virksomheden ejer eller driver ikke fysiske produktionsfaciliteter, datacentre eller kontorlokaler, og alle medarbejdere arbejder eksternt. Som følge heraf har E-SG.cloud intet direkte operationelt vandforbrug, der anses for væsentligt i forbindelse med ESG-rapportering.

gennem leverandørudvælgelsesprocesser, der, hvor det er muligt, prioriterer energieffektive og miljøansvarlige leverandører.

Vandforbrug relateret til medarbejdernes private husholdningsbrug overvåges eller rapporteres ikke, da det falder uden for virksomhedens operationelle kontrol og er underlagt begrænsninger i datatilgængelighed, nøjagtighed og relevans. Indirekte vandforbrug forbundet med tredjepartsudbydere - såsom cloudinfrastruktur og datacentertjenester - håndteres

I betragtning af arten og omfanget af E-SG.clouds aktiviteter vurderes vandrelaterede risici og påvirkninger at være lave. Derfor er der ikke fastsat specifikke vandreduktionsmål eller dedikerede vandforvaltningsinitiativer for 2025. E-SG.cloud vil fortsat gennemgå væsentligheden af vandforbruget som en del af sin løbende ESG-vurderingsproces og vil opdatere sine oplysninger, hvis forretningsaktiviteter eller risikoprofiler ændrer sig.

## B7 - Resources Use, circular economy and waste management

Som IT-virksomhed, der leverer en cloudbaseret ESG-rapporteringsløsning til virksomheder og organisationer, har E-SG.cloud et begrænset materielt ressourceforbrug og genererer kun mindre mængder husholdningsaffald i den daglige drift.

I rapporteringsperioden har virksomheden ikke bortskaffet elektronisk affald. E-SG.cloud har imidlertid etableret en klar

praksis for ansvarlig håndtering af IT-udstyr. Når bortskaffelse bliver relevant, sker dette i samarbejde med leverandører, der sikrer forlænget levetid for udstyr gennem genbrug og second-hand-løsninger, herunder korrekt håndtering i overensstemmelse med gældende miljøkrav.

Virksomheden arbejder løbende med at optimere ressourceanvendelsen og minimere affald som en del af en ansvarlig og bæredygtig driftsmodel.

	Affald omdirigeret til genbrug eller genanvendelse (tons)	Affald sendt til bortskaffelse (tons)
Ikke-farligt affald	0	0
Farligt affald	0	0

## B8 - Workforce – General characteristics (Type of contract)

E-SG.cloud antal medarbejdere bestod i 2025 af tre fastansatte medarbejdere som set i skemaet nedenfor.

	Antal ansatte
Midlertidig kontrakt	0
Fast kontrakt	3
Medarbejdere i alt	3

## B8 - Workforce – General characteristics (Gender)

De generelle karakteristika viser en god balance mellem køn, da der i året var to mænd og en kvinde ansat.

	Antal ansatte
Mand	2
Kvinde	1
Andet	0
Ikke rapporteret	0
Medarbejdere i alt	3

## B8 - Workforce – General characteristics (Country of employment contract)

Virksomheden opererer i mere end ét land, og virksomhedens ansatte er alle bosiddende i Danmark.

	Antal ansatte
Danmark	3
Total	3

## B9 - Workforce – Health and safety

E-SG.cloud erklærer, at der i rapporteringsperioden ikke har været:

- (a) registrerbare arbejdsrelaterede ulykker
- (b) dødsfald som følge af arbejdsrelaterede skader eller arbejdsrelateret sygdom

## B10 - Workforce – Remuneration, collective bargaining and training

E-SG.cloud tilstræber fair og konkurrencedygtig aflønning baseret på objektive og forretningsrelevante kriterier. Aflønning fastsættes i overensstemmelse med gældende lovgivning og med respekt for lige løn for lige arbejde uanset køn, alder eller øvrige personlige forhold.

om ansættelsesvilkår, trivsel og udvikling.

Uddannelse og kompetenceudvikling er en central del af vores sociale ansvar. Alle medarbejdere tilbydes løbende faglig og organisatorisk kompetenceudvikling, herunder obligatorisk træning i IT-sikkerhed og databeskyttelse (GDPR), som understøtter både medarbejdernes faglighed og virksomhedens compliance- og risikostyring.

Virksomheden er ikke omfattet af kollektive overenskomster, men vi sikrer en løbende og åben dialog med medarbejderne

	Gennemsnitlige årlige træningstimer
Mand	5
Kvinde	10
Andre	0
Ikke rapporteret	0
Alle	15

## B11 - Convictions and fines for corruption and bribery

E-SG.cloud kan oplyse, at der i rapporteringsperioden ikke har været nogen domfældelser, bøder eller andre former for sanktioner som følge af overtrædelse af gældende anti-korrupsions- og bestikkelseslovgivning. Virksomheden arbejder fortsat systematisk med compliance og etisk forretningsadfærd og har ikke været involveret i sager, der kunne medføre sådanne konsekvenser.

E-SG.clouds adfærdskodeks, som blev implementeret i det foregående regnskabsår, har været i aktiv anvendelse gennem hele rapporteringsperioden og er blevet positivt modtaget af medarbejderstaben. Sammen med virksomhedens personalehåndbog understøtter adfærdskodekset en fælles forståelse af ansvarlig adfærd, integritet og overholdelse af gældende lovgivning i den daglige drift.

# Entry specific Module

## Z05 - Informationsanmodninger modtaget fra banksektoren

I rapporteringsperioden modtog virksomheden flere informationsanmodninger fra finansielle institutioner og andre interessenter. Forespørgslerne fokuserede primært på ESG-data samt forskellige bæredygtighedsrelaterede præstationsindikatorer, herunder miljømæssige påvirkninger, sociale forhold og virksomhedens ledelsespraksis. Institutionerne efterspurgte blandt andet dokumentation for virksomhedens nuværende initiativer, målsætninger og resultater inden for bæredygtighedsområdet, samt oplysninger om, hvordan disse integreres i den overordnede forretningsstrategi og risikostyring.

Virksomheden har i den forbindelse arbejdet på at samle, kvalitetssikre og strukturere de relevante data, så de lever op til de krav og standarder, som de finansielle institutioner stiller. Der er desuden igangsat interne processer med henblik på at styrke datagrundlaget, forbedre rapporteringspraksis og sikre en mere ensartet og gennemsigtig kommunikation om virksomhedens ESG-indsats. Disse tiltag skal bidrage til at imødekomme interessenternes forventninger og understøtte virksomhedens fortsatte adgang til finansiering.

	Ja / Nej
Har virksomheden indenfor de seneste to år haft sager i offentligheden vedrørende etiske, sociale eller miljømæssige forhold?	Nej
Har virksomheden inden for de seneste to år været stillet over for juridiske krav på grund af manglende overholdelse af samfundsmæssig og miljømæssig lovgivning?	Nej
Har virksomheden inden for de seneste to år haft nogen ulykker / hændelser?	Nej
Finder aktiviteterne i virksomhedens forsyningskæde sted uden for EØS-landene?	Nej





This report was made by ES-G.cloud.